



RAUFOSS VIDEREGÅENDE SKOLE

En skole for alle – alltid!

Respekt Inkludering Kunnskap Trivsel

TILTAK VED MOBBING PÅ SKOLEN.

Viser til skolens krise- og beredskapsplan:

- Enhver medarbeider skal reagere når de observerer eller har fått informasjon om at vold eller mobbing har funnet sted. Med mobbing forstås:
- ”..NÅR EN ELLER FLERE, GJENTATTE GANGER OG OVER TID, BLIR UTSATT FOR NAGATIVE HANDLINGER (FYSISK, ORD ELLER LIGNENDE) FRA EN ELLER FLERE. OFTEST ER DET EN UBALANSE I STYRKEFORHOLDET MELLOM MOBBER OG MOBBOFFER.
- Her framkommer plan for gjennomføring av tiltak og tilkalling av nødvendig assistanse eksternt

Viser også til skolens plan for behandling av klagesaker:

- beskrivelse av prosedyre for løsning av konflikt når foreldre klager på lærer/rektor
- beskrivelse av prosedyrer for løsning av konflikt lærer – elev/elevgruppe

Øvrige mobbesaker elever i mellom:

1. En medarbeider oppfatter situasjonen, og griper inn der og da.
2. Saken meldes til kontaktlærer, som skal klare opp i konflikten eller melde dette til elevleder / sos.ped rådgiver og miljøarbeider.
3. Det vurderes i hvert enkelt tilfelle, hvilke tiltak som er mest hensiktsmessig å iverksette
4. Er problemene større enn at de kan løses på dette nivået, kontaktes eksterne ressurser. Det kan være politiet eller konfliktrådet.
5. Ved bortvisning utover 1 dag, skal det fattes enkeltvedtak, og elev har samtale med elevleder/rektor før gjeninntreden i skolen for motivasjon til endret adferd.
- 6.

Foresatte kontaktes dersom eleven er under 18 år.

Over 18 år må samtykke gis.

Konkret gjennomføring:

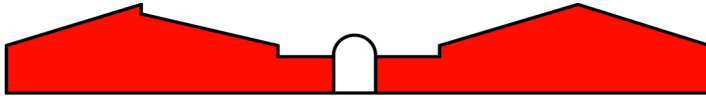
- Miljøarbeider, sos.ped.rådgiver og kontaktlærer snakker med mobbeofferet. Alternativt ledelsen.
- Kartlegge omfang, og følge opp med ytterligere samtaler
- Bruke medelever eller andre støttespillere som kan bidra positivt i situasjonen.
- Innhente all mulig informasjon før man snakker med de som mobber.
- Miljøarbeider og sos.ped. rådgiver (alternativ ledelsen) har individuell samtale med mobber(ne)
- Gi eleven muligheten til å komme med konstruktive forslag til å slutte med mobbingen.
- Behandle eleven med respekt og vise en nøytral holdning til utsagn (selv om vi vet det kan være usannheter)
- Brev, alternativt varselskjema fattes, dersom eleven er under 18 år, sendes til foresatte
- Eventuelt vedtak fattes av rektor.
- Der det er flere mobbere, kan rekkefølgen for innkalling til samtale med disse, avgjøre utfallet.

ALLMENNE FAG (påbygning) * STUDIESPESIALISERING M/FOTBALL

* TEKNISKE OG ALLMENNE FAG * TEKNIKK OG INDUSTRIELL PRODUKSJON * ELEKTROFAG * HELSE- OG SOSIALFAG * RESTAURANT- OG MATFAG

Postadresse: Postboks 601, 2808 GJØVIK Tel: 61 19 82 00 Faks: 61 19 82 04

Besøksadresse: Prøvenveien, 2830 RAUFOSS



RAUFOSS VIDEREGÅENDE SKOLE

En skole for alle – alltid!

Respekt Inkludering Kunnskap Trivsel

Målet er å kartlegge fleres sider av saken

- Evt. Gruppesamtale med mobberne:
- Refere til det som ble sagt i enesamtalen. Dette kan gi positiv tvil i gruppa og kan bidra til at flere opplysninger kommer på banen.
- Mobber(ne) får beskjed om at mobbeofferet er kjent med at samtalen finner sted OG understreker at det er de voksne og ikke offeret som har tatt initiativ til samtalen.
- Snakke om situasjonen, avtale oppfølgingsmøte.

Gruppesamtalene inneholder:

- Utdyping
- Ny avtale om 3 dager
- Forespeiling
- Oppfølging

Målet med denne oppfølgingen er:

- Mobber(ne) blir konfrontert med alvoret i situasjonen
- Det blir ikke gitt rom for noen diskusjon i denne fasen
- Motivere til at de tar avstand fra mobbing
- At vi håper at elevene klarer å endre holdning og atferd til mobbeofferet, og til øvrige elever på skolen.
- Å erfare at skolen har 0 toleranse på mobbing og annen trakassering. Jfr skolens verdigrunnlag RIKT, klassens miljøregler, skolens handlingsplan mot mobbing , og skal være kjent for alle elever jfr innskoleringsuken.
- Avklare konsekvenser – som alltid skal ha som mål å hindre gjentakelse og gjenopprette et trygt og godt skolemiljø for alle parter.
- Øke mobbernes empatiske evner.

Etter disse samtalene kan det være mulig med et forsoningsmøte mellom partene, dersom mobbeofferet ønsker det. Der det er hensiktsmessig, involveres rektor.

Dersom skolen ikke klarer å løse problemet kan konfliktrådet være neste hjelpeinstans.

Torild Svendsen
Sosialpedagogisk rådgiver

ALLMENNE FAG (påbygning) * STUDIESPESIALISERING M/FOTBALL

* TEKNISKE OG ALLMENNE FAG * TEKNIKK OG INDUSTRIELL PRODUKSJON * ELEKTROFAG * HELSE- OG
SOSIALFAG * RESTAURANT- OG MATFAG

Postadresse: Postboks 601, 2808 GJØVIK Tel: 61 19 82 00 Faks: 61 19 82 04

Besøksadresse: Prøvenveien, 2830 RAUFOSS